

AL SINDACO
DEL COMUNE DI BERGAMO
Piazza Matteotti n. 3
24122 Bergamo (BG)
e-mail: selezione@comune.bg.it

Il/la sottoscritto/a
nato/a a il
residente a prov.
C.A.P. Via n.
e-mail PEC
tel. cell.

recapito per comunicazioni (se diverso dalla residenza)
.....

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica **per la ricerca di candidature finalizzate alla copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, della posizione di dirigente della "DIREZIONE URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA E SUEAP"**.

A tal fine, consapevole della responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR. 28/12/2000 n. 445, per false attestazioni e dichiarazioni mendaci, dichiara di possedere i seguenti

REQUISITI GENERALI:

- ☐ cittadinanza italiana secondo quanto previsto dal D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- ☐ idoneità fisica all'impiego, per svolgere senza limitazione alcuna le mansioni inerenti il profilo professionale oggetto della selezione, da accertarsi mediante visita medica di controllo presso il Medico Competente dell'Ente, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008;
- ☐ godimento dei diritti civili e politici, in particolare:
 - ☐ per i cittadini italiani: iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza
 - ☐ per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea: godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- ☐ per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati nati entro il 31.12.1985)
- ☐ età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- ☐ non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- ☐ non avere subito condanne per danno erariale a seguito di procedimenti di responsabilità innanzi alla Corte dei Conti;
- ☐ non essere stato destituito o dispensato o licenziato da un pubblico impiego per motivi disciplinari a seguito di un procedimento disciplinare, ovvero per giusta causa o per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto da un pubblico impiego nei casi previsti dalla legge;
- ☐ non essere stato interdetto o sottoposto ad altre misure che impediscano, secondo le leggi vigenti, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- ☐ non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- ☐ non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.Lgs. n.39/2013. Tale requisito deve sussistere anche al momento dell'assunzione in servizio;

- ☐ non essere incorso in procedure disciplinari, concluse con sanzione superiore al rimprovero verbale, negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso di selezione pubblica, in posti di lavoro sia pubblici che privati;
- ☐ non essere lavoratore pubblico o privato collocato in quiescenza, ex art. 5, D.L. n.95/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 135/2012 e s.m.i.;
- ☐ TITOLO DI STUDIO:
Diploma di Laurea - V.O. (DL specificare):
.....
- ☐ Laurea Specialistica/Magistrale – N.O. (LS/LM specificare):
.....

Conseguito nell'a.a.....

presso.....

REQUISITI PROFESSIONALI:

- ☐ essere dipendente a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione, con almeno un quinquennio (5 anni) di servizio in categoria giuridica D del CCNL Comparto Funzioni Locali (o equivalente), in possesso di una specifica esperienza professionale, maturata nel coordinamento e nella gestione di servizi e/o uffici competenti in ambiti coerenti con il profilo per il quale viene presentata la candidatura;

oppure

- ☐ essere in possesso di una particolare e comprovata qualificazione professionale, maturata nell'ambito di attività svolte in organismi ed enti pubblici o privati ovvero in aziende pubbliche o private, con esperienza acquisita per almeno un quinquennio (5 anni) in funzioni dirigenziali, in possesso di una specifica esperienza professionale, maturata nel coordinamento e nella gestione di servizi e/o uffici competenti in ambiti coerenti con il profilo per il quale viene presentata la candidatura

oppure

- ☐ essere in possesso di una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio (5 anni), anche presso Pubbliche Amministrazioni statali, ovvero presso il Comune di Bergamo che conferisce l'incarico, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o proveniente dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

- ☐ adeguata conoscenza della lingua inglese (art. 31, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 7 del D.Lgs. n. 75/2017);

- ☐ adeguata competenza informatica in ordine alla conoscenza ed uso delle strumentazioni ed applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, posta elettronica, PEC, firma digitale, ecc.).

A TAL FINE ALLEGA:

- **curriculum vitae in formato europeo**, debitamente sottoscritto e recante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, e gli eventuali contatti per la verifica delle referenze professionali;
- **fotocopia documento di identità** in corso di validità.

Luogo e data:

Firma:
